



Ref. Farde e-Vergaderingen : 2349376

Nr DO : 9

Rapport - Raad van 29/06/2020**Onderwerp** : Interne Communicatie.- Jaarrapport HR 2019.

De Gemeenteraad,

Het artikel 70ter van de Nieuwe Gemeentewet voorziet dat de directeur Human Resources jaarlijks een verslag maakt ten behoeve van de gemeenteraad. Sedert 2012 wordt hieraan voldaan door jaarlijks aan de gemeenteraad de belangrijkste realisaties toe te lichten alsook een statistische analyse te geven van de +/- 3900 medewerkers die bij de stad werkzaam zijn en waarvoor het Departement HR het personeelsbeheer en -beleid verzorgt.

De diverse doelstellingen en acties die in dit algemeen beleidsprogramma zijn vermeld, werden achteraf vertaald in vier strategische doelstellingen met betrekking tot het humanresourcesbeleid:

1. Actie om een competentere en meer gemotiveerde personeel te hebben
2. Ondersteuning van het management
3. Een maatschappelijke rol vervullen
4. Professionalisering van het humanresourcesbeheer

Elk van de operationele doelstellingen en projecten inzake HR vindt zijn basis in één of meerdere van deze vier doelstellingen.

Waar het jaarverslag tot en met 2018 in extenso werd gedrukt op papier, zal dit jaarverslag met betrekking tot 2019 ontdubbeld worden in een digitale en een papieren versie. Het volledige jaarverslag vindt u nog uitsluitend in digitale versie, de papieren versie wordt beperkt tot de meest essentiële kerncijfers voor 2019.

Bijlagen :

[Jaarrapport HR 2019 \(NL\) \(Raadpleegbaar op het Secretariaat van de Vergaderingen\)](#)